

# **GUIA DO MENTOR**

Guia produzido em 2024

Marilda Britto

Beth de André



## Sumário

Caro Voluntário, Cara Voluntária.....	3
Projeto <b>PoliRetribua</b> - Mentoria e Bolsas da AEP .....	3
Organização do Projeto <b>PoliRetribua</b> .....	4
Mentoria.....	6
O que é? .....	6
Para quem?.....	6
Rotina da Mentoria.....	7
Compromissos assumidos pelo Mentor .....	7
Anexo I – Questões frequentes .....	8
Anexo II: Renovação de bolsas no meio do ano (Informativo) .....	9
Anexo III: Termo de Adesão .....	10



Caro Voluntário, Cara Voluntária

**Bem-vindo** ao Programa de Mentoria do Projeto PoliRetribua da AEP. Agradecemos a sua participação e o seu comprometimento.

Este guia traz informações importantes para o processo de mentoria, assim como os compromissos assumidos nessa parceria com o projeto.

## Projeto PoliRetribua - Mentoria e Bolsas da AEP

O **Projeto PoliRetribua**, iniciado em 2017, oferece **Mentoria** provida por um corpo de voluntários, além de conceder bolsas de estudo, provenientes de doações feitas à AEP (Associação dos Engenheiros Politécnicos).

O número de bolsas oferecido a cada ano varia conforme o volume de doações recebidas. Historicamente o número de bolsas é menor do que o número de candidatos. A concessão das bolsas, por um período de 10 meses, é reavaliada no meio do ano escolar (vide anexo II p.11).

O **PoliRetribua** tem possibilitado o desenvolvimento das potencialidades dos estudantes através de três vertentes:

1. Mentoria exercida por profissionais voluntários.
2. Bolsa de estudo aos estudantes selecionados, utilizando como referência a classificação social da Superintendência de Assistência Social (SAS) da USP.
3. Palestras solicitadas pelos estudantes e orientação na busca de estágios e emprego.



## Organização do Projeto PoliRetribua

O projeto PoliRetribua tem como Gestor o eng. Lino A. de André, Elétrica 1979, que coordena cerca de cento e vinte Mentores, alocados em dez Cadeiras. Cada Cadeira tem um Coordenador promovendo a disseminação de informações de interesse geral, esclarecendo dúvidas e acompanhando o desenvolvimento da mentoria de cada par Mentor-Mentorando. Maiores informações no link <https://poliretribua.org.br/quem-somos/>

Existem vários grupos atuando em situações específicas, descritos abaixo.

O **Grupo de Apoio** promove e analisa pesquisas sobre o caminhar dos pares Mentor-Mentorando e atende solicitações sobre situações difíceis ou conflituosas apoiando o Mentor na sua jornada. Conheça mais em <https://poliretribua.org.br/grupo-de-apoio/>

É importante salientar que não se espera que o Mentor resolva problemas de ordem psicológica - nesse caso, o Grupo de Apoio colabora com indicações.

Encaminhe e-mail para Beth, Marilda ou Mauro, indicando um canal de contato.

Marilda Britto: [aepapoio2@gmail.com](mailto:aepapoio2@gmail.com)

Beth de André: [aepapoio1@gmail.com](mailto:aepapoio1@gmail.com)

Mauro Iwanow Cianciarullo: [aepapoio3@gmail.com](mailto:aepapoio3@gmail.com)

O **Grupo Palestras** organiza e promove palestras aos estudantes, com base nos interesses descritos em pesquisas internas. Conheça as palestras organizadas em 2023 em <https://poliretribua.org.br/palestras-realizadas/>

Há **obrigatoriedade** de participação dos estudantes bolsistas. Só é permitida uma falta por semestre para assegurar a continuidade da bolsa.

As palestras poderão ser presenciais ou virtuais, com pelo menos duas palestras por semestre.



É importante a sua colaboração incentivando seu Mentorando a participar ativamente das palestras (eles desconhecem a importância da formação de bagagem!).

Você, Mentor, pode ser um palestrante, propor temas relevantes ou sugerir profissionais, ajudando-nos a promover reflexões significativas aos Mentorandos.

O Grupo Palestras é formado pelos seguintes Mentores:

Anna Giulia, Felipe Arantes Beth de André, Marilda Britto, Roberto Keller e Lino André ([aeppolitecnico@gmail.com](mailto:aeppolitecnico@gmail.com))

O **Grupo Estágio** tem o objetivo de prover orientação de carreira aos Mentorandos, não somente àqueles que estejam nos anos finais e já buscando uma vaga de estágio ou efetivo como também àqueles de primeiro e segundo anos que, apesar dos desafios de se adaptar à vida acadêmica, já podem se preparar para essa busca futura. O grupo organiza as oportunidades profissionais por meio de orientação profissional e treinamento nos assuntos pertinentes às fases finais do curso de graduação. Conheça mais em <https://poliretribua.org.br/estagio/>

O Mentor que coordena essa área é o Newton Carlos Nikolaus ([ncn95336@gmail.com](mailto:ncn95336@gmail.com))

O **Grupo Oportunidades** (classificados) que visa oferecer um local de divulgação de Pequenos Serviços por parte dos alunos para que eles obtenham uma renda extra sem afetar seus estudos. Veja em <https://poliretribua.org.br/classificados/>

O Mentor que coordena essa área é o Marcelo Faro ([faromarcelo30@gmail.com](mailto:faromarcelo30@gmail.com))

## Mentoria

### O que é?

Mentoria pode ser entendida como o compromisso de manter a parceria entre duas pessoas cujo objetivo é acelerar, ampliar e sustentar o desenvolvimento do Mentorando através do compartilhamento de ideias, focando a aprendizagem em todos os aspectos da vida do estudante.



A Mentoria é exercida por voluntários, ou seja, por profissionais que disponibilizam seu tempo para orientar jovens no início da vida acadêmica.

### Para quem?

O projeto **PoliRetribua** acolhe estudantes do primeiro e segundo anos da Poli, com vulnerabilidade socioeconômica, com perfis diferentes, anseios e inseguranças características de um adolescente fazendo a difícil transição do Ensino Médio ao universitário, tentando se adaptar ao ambiente completamente novo e cercado de pessoas desconhecidas.



Os Mentorandos, em sua imensa maioria, não têm qualquer referência acadêmica em suas famílias, pois são os primeiros a frequentar uma universidade com exigência de dedicação integral. Moram em locais distantes, com poucos recursos para desenvolver plenamente suas atividades estudantis. Não têm intimidade com os códigos, com a cultura e mesmo com o perfil do estudante proveniente de escolas particulares de regiões como, por exemplo, a zona oeste de SP.

Conheça mais detalhes em <https://poliretribua.org.br/mentoria/>

## Rotina da Mentoria

- Encontrar o Mentorando, presencialmente ou utilizando qualquer outro meio, desenvolvendo uma relação de confiança que permita orientar e estimular o estudante a permanecer na Poli, vencendo dificuldades.
- Desafiar o Mentorando a pensar em alternativas que possam resolver as diversas situações apresentadas, tornando-o protagonista da própria história.
- Orientar ações sociais que façam o Mentorando sentir-se pertencente ao grupo de politécnicos e à comunidade USP (Projetos na Poli, aprendizado de idiomas etc., oferecidos no campus USP).

## Compromissos assumidos pelo Mentor

- Exercer a mentoria por um período mínimo de dois anos.
- Disponibilizar ao seu Mentorando no mínimo duas horas por mês, preferencialmente a cada quinze dias.
- Responder ao Coordenador da Cadeira sempre que solicitado.
- Participar de reuniões solicitadas pelo Gestor ou Coordenador da Cadeira a fim de trocar experiências e permanecer alinhado com os valores do projeto.
- Responder pesquisas que permitem o acompanhamento e a melhoria da mentoria.

## Anexo I – Questões frequentes

**1. Posso oferecer ajuda financeira ao Mentorando?**

Não. Você deve entrar em contato com o Gestor da sua Cadeira que estudará uma maneira de solucionar a dificuldade de ordem financeira.

**2. Existe um protocolo a ser seguido durante a mentoria?**

Não. A relação Mentor-Mentorando é única e o Mentor se responsabiliza por desenvolver o melhor percurso para que haja êxito na parceria.

**3. Qual a periodicidade de avaliação da relação de mentoria?**

A avaliação é contínua, feita pelo Coordenador da Cadeira. Ao fim de cada semestre haverá uma pesquisa mais ampla a fim de promover melhorias na relação Mentor-Mentorando.

**4. Como saber se a interação está sendo adequada para o Mentorando?**

O Coordenador da Cadeira comunica ao Mentor as eventuais dificuldades surgidas na relação ou informa sobre pedidos do Mentorando.

**5. Caso o Mentorando não responda aos meus comunicados, devo insistir?**

Sim. E precisa comunicar ao Coordenador da Cadeira para que se encontre uma solução adequada. Há a necessidade de construir e manter o vínculo.

**6. Além deste Guia, quais outros canais o Mentor tem para aprimorar a mentoria?**

O Mentor pode falar com o Coordenador da Cadeira ou com o Grupo de Apoio, sempre que julgar necessário.





## Anexo II: Renovação de bolsas no meio do ano (Informativo)

No caso de Mentorandos com bolsa da AEP, válida por um ano, é preciso respeitar os critérios:

A renovação das bolsas pela AEP ocorrerá no mês de setembro, de forma não automática e condicionada ao cumprimento dos seguintes requisitos:

- a.** Análise do comprometimento e da atuação do aluno bolsista nas atividades da AEP, sendo obrigatória a sua participação em pelo menos 4 (quatro) encontros semestrais promovidos pela AEP;
- b.** Constatação do alcance, por meio da análise do currículo escolar do aluno bolsista, das notas mínimas exigidas para aproveitamento do ano letivo, conforme parâmetros exigidos pela EPUSP, sendo toleradas, para fins de manutenção da bolsa, **até 2 (duas) reprovações no 1º semestre, para estudantes do 1º ano**. A matrícula no segundo semestre deverá ter no mínimo 20 créditos. Trancamentos serão contados como reprovação para efeito da renovação da bolsa;
- c.** Alunos no **segundo e terceiro anos** poderão ter, no máximo **duas reprovações, no semestre anterior**, além de estar matriculado em no mínimo 20 créditos por semestre. Os trancamentos serão considerados como reprovação.



### Anexo III: Termo de Adesão

Eu, ....., estou ciente dos compromissos que assumo como Mentor voluntário do programa PoliRetribua.

....., ..... de ..... de 2024

.....